BATASIOLO

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER *4*

OBIETTIVI AGENDA 2030 *6*

MAPPATURA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER *8*

ANALISI DI MATERIALITÀ *11*

DESCRIZIONE E STORIA DELL'AZIENDA *12*

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO *18*

SISTEMI DI GESTIONE *20*

BUONE PRATICHE DI CANTINA *21*

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE *25*

SOSTENIBILITÀ SOCIALE *28*

GESTIONE DEL PERSONALE *28*

FORZA LAVORO *29*

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO *31*

COMUNICAZIONE *34*

OBIETTIVI *35*



Batasiolo crede fermamente che l'azienda non debba limitarsi a creare valore economico ma produrre benessere e sicurezza, diventando un punto di riferimento per i collaboratori, gli stakeholders e la comunità.

Sostenibilità significa occuparsi, o meglio preoccuparsi, del futuro, di cosa lasciamo nelle mani dei nostri figli, dei nostri nipoti e di tutti coloro che verranno dopo di noi. In questo senso il concetto di sostenibilità richiama ognuno di noi ad una vera e propria responsabilità collettiva e alla capacità di tutelare, conservare e garantire un domani a ciò che abbiamo intorno.

L'attenzione alla sostenibilità, agli aspetti etici e sociali, all'ambiente e alla sicurezza sul lavoro, sono quindi parte integrante della nostra missione aziendale, un impegno permanente che continuiamo ad illustrare in maniera trasparente in questo bilancio di sostenibilità.

I nostri vini, già frutto di un continuo e costante miglioramento qualitativo, diventano il manifesto di un percorso impegnativo ed ambizioso per valorizzare le relazioni interpersonali nel territorio nel quale operiamo.

Così la sostenibilità diventa un valore aggiunto, un'occasione per dare forza al nostro impegno e per continuare a guidare l'azienda sulla via della responsabilità.

Il nostro continuo tendere a nuove soluzioni sostenibili per le persone e per l'ambiente è un primato di cui siamo orgogliosi e che, proprio grazie al lavoro realizzato attraverso la redazione del Bilancio di Sostenibilità, ci piace condividere con tutti i nostri stakeholder.

Anche le imprese quindi, sono le prime a doversi assumere questa responsabilità, e più sono grandi, maggiore sarà la loro capacità di influire in modo concreto sulla realtà che le circonda.

In più, grazie a questo percorso, abbiamo scoperto che la tutela dell'ambiente, il sostegno al reddito di chi lavora nelle nostre campagne e l'attenzione costante alle persone, alla società, possono rappresentare un ulteriore punto di forza, una leva che rende la sostenibilità non solo "doverosa" ma anche "conveniente".

In questo modo riempiamo di significato quello che facciamo ogni giorno, raccogliendo i frutti della terra e restituendo alla terra ciò che ci ha dato, preservando così il bene comune.

Amministratore Delegato

Ignazio Dogliani

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



OBIETTIVI AGENDA 2030

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ratificata nel 2015 dai 193 Stati membri delle Nazioni Unite, individua i seguenti 17 obiettivi da realizzare entro il 2030:



1. Sconfiggere la povertà
2. Sconfiggere la fame
3. Salute e benessere
4. Istruzione di qualità
5. Parità di genere
6. Acqua pulita e servizi igienico sanitari
7. Energia pulita e accessibile
8. Lavoro dignitoso e crescita economica
9. Imprese, innovazione e infrastrutture
10. Ridurre le disuguaglianze
11. Città e comunità sostenibili
12. Consumo e produzione responsabili
13. Lotta contro il cambiamento climatico
14. Vita sott'acqua
15. Vita sulla terra
16. Pace, giustizia e istituzioni solide
17. Partnership per gli obiettivi

Batasiolo S.p.A. intende impegnarsi concretamente per la loro attuazione con specifico riferimento a quelli tra essi che rientrano nella propria sfera di attività e nelle proprie possibilità di azione.
Il suddetto impegno è stato formalizzato nel documento Politica per la Qualità, Ambiente e Sostenibilità, redatto e sottoscritto dalla Direzione aziendale e diffuso a tutti i livelli.
In quest'ottica Batasiolo ha deciso di intraprendere il percorso della certificazione secondo lo standard Equalitas, Modulo Organizzazione Sostenibile, che prevede azioni in linea con gli obiettivi sopra indicati, per il settore vitivinicolo.
Lo standard Equalitas certifica la sostenibilità nella filiera vitivinicola secondo pilastri misurabili attraverso indicatori precisi.
Sono tantissimi i fattori che sono stati presi in esame da Equalitas che possiamo riassumere brevemente così:

- Ambientale, che riguarda l'impronta carbonica, la biodiversità e l'impronta idrica.
- Socio-ambientale, che riguarda le buone pratiche agricole della coltivazione, della trasformazione e dell'imbottigliamento.
- Sociale, che tratta le buone pratiche inerenti il welfare e i diritti dei lavoratori, la formazione e le relazioni di convivenza con il territorio.
- Economico, che interessa i rapporti con i dipendenti, i fornitori e le buone pratiche economiche aziendali.

Il presente Bilancio di Sostenibilità illustra lo stato dell'arte, alla luce della recente implementazione del sistema di gestione secondo Equalitas, e gli obiettivi per i futuri due esercizi.
Esso è articolato secondo i capitoli dello standard in edizione corrente e prende spunto dai dati raccolti ed elaborati e dall'audit interno.
Dall'analisi dei dati e dai risultati dell'audit svolto emergono gli obiettivi di miglioramento con la relativa pianificazione.
A loro volta, gli obiettivi, in funzione dell'argomento di analisi, sono costituiti da azioni di miglioramento ove possibile o da indagini di approfondimento e di studio al fine di pianificare successivi obiettivi.
Un esempio in tal senso è dato dalla raccolta dei dati relativi ai consumi, che già ha messo in luce aspetti da approfondire al fine di comprendere determinate dinamiche ed eventualmente correggere specifici comportamenti operativi.

MAPPATURA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Le parti interessate o Stakeholder identificate nel Sistema di Sostenibilità di Batasiolo sono elencati nella tabella seguente:

STAKEHOLDER INTERNI	Dipendenti
	Collaboratori
	Soci
STAKEHOLDER ESTERNI	Fornitori
	Clienti
	Consumatori
	Enti Locali
	Enti di Controllo e Certificazione
	Collettività

Tabella 1 – Stakeholder

L'elenco degli stakeholders e le tipologie di dialogo e coinvolgimento sono descritti nella tabella sottostante:

STAKEHOLDERS	TIPOLOGIE DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO
CLIENTI CONSUMATORI	Organizzazione e partecipazione ad eventi e fiere finalizzati allo scambio di know-how e al rafforzamento dei rapporti commerciali
	Questionari su aspetti chiave di qualità, sostenibilità, sicurezza dei lavoratori, utilizzo di materie prime sostenibili e pratiche commerciali etiche
ISTITUZIONI FINANZIARIE	Comunicazione dei principali dati economici e finanziari
	Organizzazione di riunioni periodiche e assemblee dei soci, nel rispetto della legge e in linea con la best practice per garantire la piena trasparenza delle comunicazioni
DIPENDENTI E COLLABORATORI	Comunicazione interna di informazioni societarie relative ai principali risultati economici, iniziative ed eventi societari
	iniziative di sviluppo delle competenze individuali rivolte alle figure produttive chiave e alle funzioni strategiche dell'organizzazione
	Attività di formazione e informazione sui regolamenti interni e sulle procedure per garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti
	Organizzazione di corsi di formazione finalizzati al rafforzamento delle soft skill e delle competenze professionali
ENTI LOCALI	Partecipazione ad eventi e coinvolgimento in iniziative a sostegno delle comunità locali
	Comunicazione tramite sito internet e piattaforme di social media
SOCI	Comunicazioni obbligatorie relative al rispetto di norme e regolamenti nazionali e internazionali
	Partecipazione a tavole rotonde e gruppi di lavoro per l'elaborazione e l'aggiornamento degli interventi nelle aree di competenza e di specializzazione
FORNITORI	Conduzione di audit periodici e invio di questionari per verificare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, ambientale ed economica

Tabella 2 – Modalità coinvolgimento stakeholder

ANALISI DI MATERIALITÀ



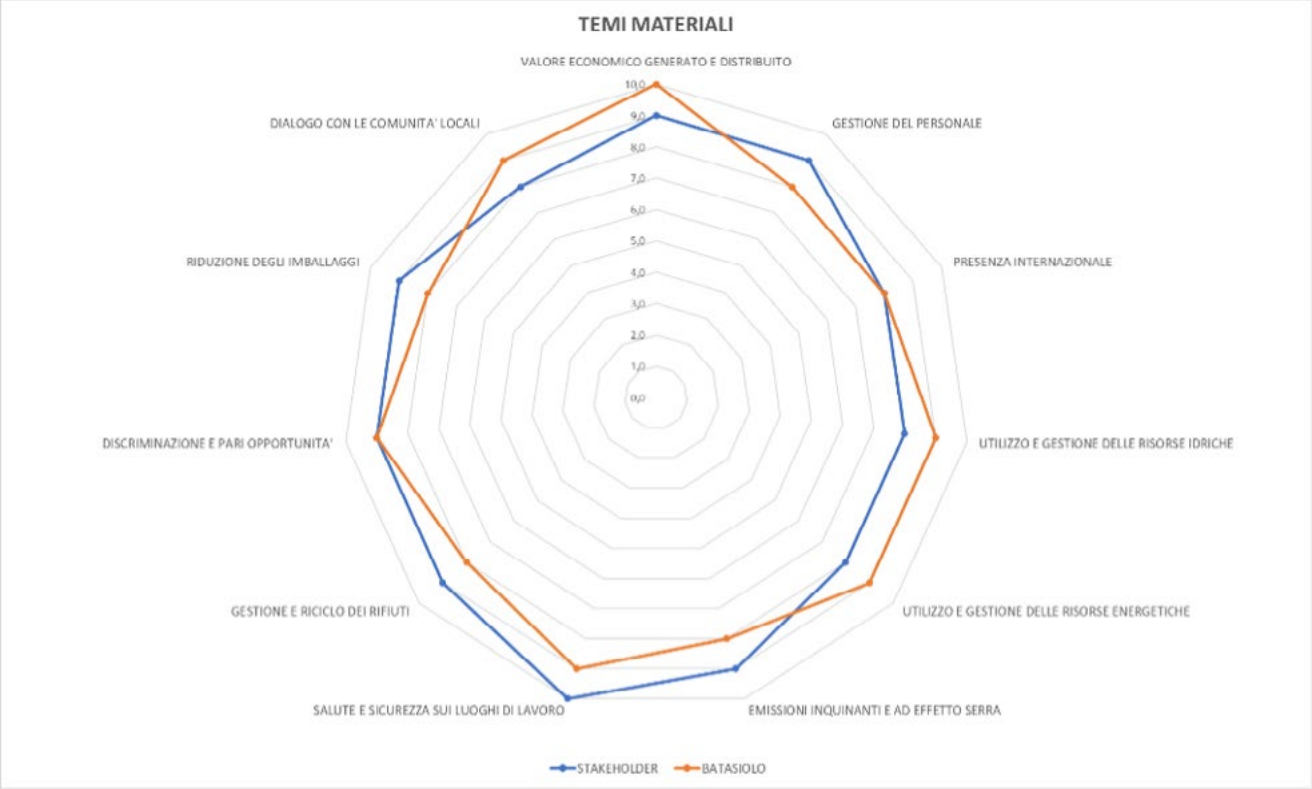
Il bilancio di sostenibilità si basa sull'identificazione, l'analisi e la rendicontazione di vari aspetti definiti come "temi materiali" che riflettono in modo significativo gli impatti economici, ambientali e sociali di un'azienda che hanno un impatto significativo sulle valutazioni (sia positive che negative) e sul processo decisionale degli stakeholder. Il processo di analisi di materialità è molto dinamico, è basato sul mutare del contesto aziendale di riferimento. Altrettanto dinamiche sono le tematiche con cui le imprese e i loro stakeholder si confrontano l'uno contro l'altro influenzando il modello di business, strategia e processo decisionale.

I singoli temi su cui fornire informazioni nel Bilancio di Sostenibilità sono stati definiti per mezzo di un'analisi di materialità.

L'analisi di materialità è stata eseguita dal Management identificando i temi materiali considerati rilevanti e coinvolgendo gli stakeholder chiave.

L'analisi di materialità è articolata nelle seguenti fasi:

1. L'identificazione avviene attraverso una valutazione del contesto interno ed esterno, della compliance e della strategia aziendale.
2. La priorità si basa sui risultati ottenuti dall'analisi delle risposte ricevute dagli stakeholder interni ed esterni. In questa fase vengono inoltre aggiunte eventuali tematiche considerate rilevanti da una pluralità di stakeholder.
3. In questa fase si procede con il posizionamento dei temi all'interno della matrice di materialità dei temi considerati.



DESCRIZIONE E STORIA DELL'AZIENDA

La Batasiolo, di proprietà della famiglia Dogliani, è una cantina situata nelle Langhe, in Piemonte.
Attivi nel mondo del vino da più generazioni, i fratelli Dogliani acquistarono nel 1978 la storica cantina Kiola in La Morra, fondata negli anni '50 e costituita da sette cascine con vigneti situati nei più pregiati territori di vinificazione del Nebbiolo da Barolo.
Acquistarono questa importante cantina ed aggiungendovi i terreni di famiglia, i Dogliani divennero proprietari di un'azienda vinicola che attualmente conta nove cascine ed una superficie vitata di centosette ettari, di cui circa sessantuno coltivati a Nebbiolo da Barolo, il più importante e famoso vitigno della zona.
Le cascine sono tutte situate nella pregiata zona del Barolo: Batasiolo, Morino, Cerequio e Brunate in La Morra; Boscareto e la storica Briccolina in Serralunga d'Alba; Bricco di Vergne e Zonchetta in Barolo; Tantesi e Bussia Bofani in Monforte d'Alba.



I fratelli Dogliani decisero allora di dare un nuovo nome a questi possedimenti e presero spunto dal vigneto Batasiolo presso il quale è situato il nucleo della cantina stessa. Fu così che ebbe vita la Beni di Batasiolo, la nuova cantina avvolta dalle linee morbide del vigneto omonimo.
Batasiolo, una cantina che oltre ad avere tutti i propri vigneti nel cuore di una terra conosciuta soprattutto per i suoi grandi vini rossi, le Langhe, produce tutti i vini maggiormente celebrati di questa regione come il Barolo, il Barbaresco, la Barbera d'Alba Sovrana e il Dolcetto d'Alba Bricco di Vergne, ma anche grandi vini bianchi quali il Moscato d'Asti Bosc dla Rei, il Langhe Chardonnay Morino e il Gavi del Comune di Gavi. Completano la gamma il Batasiolo Metodo Classico millesimato e il Moscato Passito Muscatel Tardì.

Il Barolo è l'emblema della produzione vinicola della cantina, la vera e propria punta di diamante, e la Beni di Batasiolo presenta ben cinque diversi Cru provenienti dalle colline di Monforte, Serralunga e La Morra: il Barolo Bussia Vigneto Bofani, il Barolo Boscareto, il Barolo Cerequio, il Barolo Brunate e il pluripremiato Barolo Briccolina.



LA NOSTRA FORZA




870 BARRIQUE
70 TONNEAUX
90 BOTTI IN ROVERE

I NOSTRI VINI



BAROLO D.O.C.G. BRICCOLINA RISERVA

BAROLO D.O.C.G. BOSCARETO RISERVA

BAROLO D.O.C.G. BUSSIA VIGNETO BOFANI

BAROLO D.O.C.G. CEREQUIO

BAROLO D.O.C.G. BRUNATE

BAROLO D.O.C.G. RISERVA

BAROLO D.O.C.G. BENI

BARBARESCO D.O.C.G.

LANGHE D.O.C. NEBBIOLO

BARBERA D'ALBA D.O.C. SOVRANA

BARBERA D'ASTI D.O.C.G. SABRI

DOLCETTO D'ALBA D.O.C. VIGNETO BRICCO DI VERGNE

LANGHE D.O.C. ROSSO BAT21

LANGHE D.O.C. CHARDONNAY VIGNETO MORINO

GAVI D.O.C.G. DEL COMUNE DI GAVI GRANÉE

ROERO ARNEIS D.O.C.G. SOULMARINO

LANGHE D.O.C. SUNSÌ

MOSCATO D'ASTI D.O.C.G. BOSC DLA REI

SPUMANTE METODO CLASSICO

NEBBIOLO D'ALBA SPUMANTE ROSÈ

BARBERA D'ALBA D.O.C.

BARBERA D'ASTI D.O.C.G.

DOLCETTO D'ALBA D.O.C.

GAVI D.O.C.G.

LANGHE D.O.C. CHARDONNAY SERBATO

LANGHE D.O.C. NEBBIOLO

LANGHE D.O.C. ROSSO

ROERO ARNEIS D.O.C.G.

BAROLO D.O.C.G.

PIEMONTE D.O.C. MOSCATO PASSITO MUSCATEL TARDÌ

MOSCATO SPUMANTE

MOSCATO SPUMANTE ROSÉ

PINOT CHARDONNAY SPUMANTE BRUT

ASTI D.O.C.G.

BRACHETTO D'ACQUI D.O.C.G. SPUMANTE

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Il valore generato da BATASIOLO è stato realizzato attraverso le voci del Conto Economico del Fascicolo di Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

Nel 2025 il valore generato globale è oltre 16 mln euro.





	2025
Valore economico generato (ricavi):	16.407.398 €

Di seguito sono invece riportati i dati relativi al vino prodotto e imbottigliato nel triennio 2023-2025.

Gli ettolitri (hl) lavorati sono stati selezionati quale riferimento per l'elaborazione degli indicatori prestazionali aziendali.

BOTTIGLIE PRODOTTE

	2023	2024	2025
Bottiglie prodotte	2.325.581	2.270.036	2.378.030

VINI PRODOTTI

	2023	2024	2025
Totale ettolitri lavorati e confezionati	17.460 hl	17.010 hl	17.805 hl

Al fine di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo enologico prefissato, Batasiolo Spa adotta il modulo PROTOCOLLI DI LAVORAZIONE, identificando le condizioni operative e i criteri alla base delle scelte effettuate nelle fasi di lavorazione.

I processi sono studiati in modo che garantiscano i requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzando i consumi idrici e l'utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

PREMI E RICONOSCIMENTI





BAROLO D.O.C.G. BRICCOLINA RISERVA

2018

VINI BUONI D'ITALIA TOURING 2022/09/01

92 PT. JAMES SUCKLING.COM 2022/10/02

91 PT. SILVER DECANTER WWA 2022/06/13



BARBERA D'ALBA D.O.C. SOVRANA

2020

GAMBERO ROSSO 2022/10/01

SISTEMI DI GESTIONE

BATASIOLO opera da anni secondo sistemi di gestione certificati in base ai seguenti standard:

EQUALITAS SOPD
Vino Sostenibile
Rev.05 del 01.08.2024

BRCGS Global Food Standard
Edizione 9

IFS Food Standard
Edizione 8

UNI EN ISO 9001:2015 Qualità

UNI EN ISO 14001:2015 Ambiente

UNI EN ISO 45001:2023 Salute e Sicurezza sul lavoro

Il Sistema di gestione aziendale consente il monitoraggio dei criteri di sostenibilità e la loro valutazione, al fine di definire i successivi progetti di miglioramento.
In quest'ottica, anche i fornitori sono oggetto di valutazione annuale in termini di sostenibilità tramite l'invio di un questionario.

BUONE PRATICHE DI CANTINA



BATASIOLO definisce i propri piani di lavorazione per tutte le sue attività all'interno dei Protocolli di lavorazione nei quali identifica i migliori criteri al fine di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo enologico. L'esperienza del team di enologi ha permesso a BATASIOLO di definire, a parità qualitativa del prodotto finito, le modalità operative migliori ai fini della minimizzazione dei consumi idrici, energetici e di utilizzo di coadiuvanti, additivi, nutrienti e detergenti.
L'azienda adotta inoltre un piano di analisi applicato alle materie prime in ingresso (mosti e vini), semilavorati e prodotti finiti e finalizzato a garantire la qualità, la sicurezza igienico sanitaria e la genuinità dei prodotti realizzati. Le analisi sono svolte internamente o da laboratori esterni accreditati. Le scelte di acquisto dei vini e lavorazioni poggiano su una banca dati pluriennale delle analisi svolte. Lo stoccaggio dei prodotti avviene secondo modalità definite nella documentazione aziendale ed il personale è tenuto a garantire tutte le possibili forme di risparmio energetico.

DETERGENTI

Sono definiti i criteri di scelta dei fornitori di detergenti e prodotti enologici con il ricorso, per quanto possibile ed a parità di qualità e servizio, a fornitori certificati per gli aspetti ambientali e di sostenibilità. È stata aggiornata la raccolta dati avviata in passato in merito al consumo di detergenti utilizzati per la produzione, relativo al biennio 2024-2025, al fine di valutare nel tempo possibili azioni di riduzione dei consumi.

	2024	**2025**	**Andamento 24-25**	**Variazione %** *Rapportata agli hl lavorati nell'anno precendente*
Detergenti e Sanitizzanti	3.52 ton	3.75 ton	6,53%	2% *

** Variazione pari a 0,01 kg/hl dal 2024 al 2025*

BATASIOLO registra i lavaggi con prodotti chimici effettuati in cantina e monitora costantemente le quantità e tipologie di detergenti utilizzati.
Le condizioni operative e i criteri che sono alla base delle scelte dei piani di detersione e sanitizzazione derivano da studi di VALIDAZIONE effettuati nel corso degli anni e verificati periodicamente, anche nell'ottica di un miglioramento continuo dal punto di vista della minimizzazione dei consumi.

BATASIOLO monitora i consumi di vetro differenziando la quantità proveniente da materie prime riciclate dalla vetreria e non riciclate. Negli ultimi anni circa la metà delle bottiglie acquistate è di vetro riciclato.

Negli ultimi 3 anni si è passati da circa il 49% delle bottiglie acquistate in vetro riciclato al 73% nel 2025.

Per quanto riguarda il cartone, negli anni BATASIOLO ha ripensato il packaging delle bottiglie per ridurne il quantitativo utilizzato passando dalle 300 tonnellate del 2018 alle 111 tonnellate del 2025.

Riducendo lo spessore del cartone ed optando esclusivamente per quello ondulato, BATASIOLO ha ridotto nettamente il peso totale del cartone 2025 (-4,9% rispetto all'anno precedente).

IMBALLAGGI IN VETRO

	UdM	2022	2023	2024	2025
Bottiglie	ton ordinate	1621	1371	1333	1358
	ton riciclate	797	977	957	985
		49%	71%	72%	73%

ALTRO PACKAGING (film pallet, cartoni, colla, ecc.)

	UdM	2023	2024	2025	Andamento 2024-2025	Variazione kg/n. bottiglie prodotte %
Packaging	tonnellate	127,26	118,15	111	-6%	-10,3%

PACKAGING



RIFIUTI E RESIDUI DI LAVORAZIONE

BATASIOLO si è dotata di un depuratore per la gestione delle acque reflue il quale viene monitorato con controlli di routine da parte del personale interno in aggiunta ai controlli effettuati da una ditta esterna qualificata, con la quale è stato predisposto un piano di controllo e campionamento.

		2024	**2025**	**Variazione %** *Rapportata agli hl lavorati nell'anno precedente*
Produzione Rifiuti e Residui	Residui di lavorazione (fecce, vinacce) *kg/quintale di uva pigiata*	21,97	15,41	-29,8%
	Totale RIFIUTI *kg/hl vino lavorato*	3,76	3,00	-20,3%
	Acque reflue enologiche *m3/hl vino lavorato*	0,317	0,29	-9,5%

BATASIOLO ha redatto e applica un PIANO DEI CONTROLLI ANALITICI strutturato per fasi di lavorazione per controllare il processo di lavorazione, prendendo in considerazione parametri igienico-sanitari, di origine e di qualità delle materie prime e del prodotto finito, definendo tipologia e periodicità dei controlli in base ad una valutazione del rischio.

BATASIOLO effettua presso il proprio laboratorio alcune analisi analitiche, operando conformemente ai requisiti e a principi della norma ISO/IEC 17025, incluso il Ring Test, al fine di garantire la veridicità e ripetibilità delle prove eseguite.

L'azienda ha predisposto una specifica procedura per la gestione della MANUTENZIONE di locali ed attrezzature dove sono riportare modalità e frequenza degli interventi ordinari e straordinari.
BATASIOLO verifica periodicamente il proprio piano di manutenzione al fine di individuare nuove possibili modalità tecnico-operative che garantiscano l'efficienza del processo produttivo e minimizzino i consumi idrici o energetici, il rischio infortunio per i lavoratori e il rischio di contaminazione ambientale.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



In merito agli indicatori ambientali e in conformità a quanto definito dallo standard Equalitas, BATASIOLO ha deciso di avviare un approccio graduale finalizzato all'individuazione, quantificazione, monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali aziendali. Nel corso dell'anno 2024, pertanto, è proseguita l'attività di raccolta dati e di valutazione delle relative prestazioni aziendali mediante opportuni indicatori, con l'obiettivo di costruire uno storico consolidato ed individuare soluzioni di miglioramento nei diversi ambiti.

CARBON FOOTPRINT

BATASIOLO rendiconta le emissioni aziendali dei gas ad effetto serra, calcolando le tonnellate CO2 equivalente conseguenti ad ogni sua specifica attività, al fine di individuare misure migliorative che diminuiscano o compensino gli impatti sull'ambiente dell'impresa.

EMISSIONE TOTALE

	UdM	2023	2025
Totale emissioni GHG	*Tonnellate di Co2 equivalente*	2.167,4	2.419,9

EMISSIONE per BOTTIGLIA PRODOTTA

	UdM	2023	2025
Emissioni GHG	*Kg di Co2 equivalente per bottiglia prodotta*	0,9	1,0

CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

L'impresa copre il suo fabbisogno energetico sia attraverso il consumo di energia elettrica prelevata dalla rete, sia attraverso quella prodotta dal proprio impianto fotovoltaico.
BATASIOLO negli anni ha messo in atto interventi per la diminuzione delle emissioni dei gas ad effetto serra, tra i quali spicca l'installazione di un impianto fotovoltaico la cui potenza totale è pari a 615 kWp.

Sintesi consumi di energia elettrica aziendali biennio 2024-2025

	UdM	**2024**	**2025**	**Andamento 2024-2025**	**Variazione %** *Rapportata agli hl lavorati nell'anno precedente*
Consumo energia elettrica acquistata da rete	[Kwh]	652.791	504.044	-22,79%	
Consumo energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	[Kwh]	204.084	342.021,7	+67,59%	-6%
Totale Consumi energia elettrica	[Kwh]	856.875	846.065,7	-1,26%	

CONSUMI DI GAS NATURALE

Di seguito è riportata una sintesi dei consumi totali annui di gas metano per il periodo 2024-2025.

	UdM	**2024**	**2025**	**Andamento 2024-2025**	**Variazione %** *Rapportata agli hl lavorati nell'anno precedente*
Industriale	[Smc]	82.526	71.413	-13,47%	
Uffici	[Smc]	8.142	7.759	-4,71%	-17%
Totale	[Smc]	90.668	79.172	-12,68%	

CONSUMI DI ACQUA

L'azienda si approvvigiona da un pozzo e dall'acquedotto accumulando, filtrando ed analizzando l'acqua prelevata secondo un piano di campionamento. L'azienda monitora i consumi di acqua differenziandoli per le diverse attrezzature presenti in stabilimento al fine di individuare, ove possibile, azioni di miglioramento per la riduzione dell'utilizzo di acqua.

Sintesi consumi di acqua biennio 2024-2025

	UdM	**2024**	**2025**	**Andamento 2024-2025**	**Variazione %** *Rapportata agli hl lavorati nell'anno precedente*
Acquedotto	[m3]	4.735	5.109	8%	8%
Pozzo	[m3]	2.885	3.505	21%	
Totale	[m3]	7.620	8.614	13%	



SOSTENIBILITÀ SOCIALE



GESTIONE DEL PERSONALE

Sostenibilità significa attenzione, responsabilità e creazione di valore anche all'interno dell'azienda. In tal senso, BATASIOLO crede fortemente nello sviluppo della professionalità dei dipendenti come valore e requisito fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Le persone sono considerate un fattore indispensabile per la sua continua crescita e per questo persegue lo sviluppo di politiche volte a valorizzare i talenti secondo le attitudini e le specificità legate alle attività svolte, tutelando le diversità e rispondendo in maniera sempre più attenta alle esigenze professionali e esigenze personali dei dipendenti.

Per mantenere tali elevati standard di gestione e costruzione, è necessario un personale altamente qualificato e specializzato in relazione alle diverse attività aziendali.

Il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti sono indispensabili per il successo dell'azienda, che si impegna a sviluppare il pieno potenziale delle proprie persone fornendo un luogo di lavoro sano e sicuro.

BATASIOLO lavora per valorizzare le capacità e le competenze delle persone, per promuovere ambienti di lavoro collaborativi, professionali e rispettosi reciprocamente e per tutelare la diversità e le pari opportunità a tutti i livelli.

Inoltre coinvolge direttamente i dipendenti in un processo di miglioramento continuo della sicurezza che identifica i potenziali rischi e promuove una cultura della prevenzione che parte dal senso di responsabilità dei dipendenti nei confronti di sé stessi e dei colleghi.

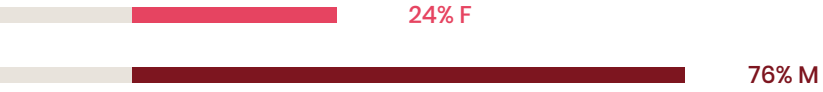
La dedizione e la professionalità del management e dei dipendenti sono considerati valori e condizioni imprescindibili per il raggiungimento di comuni obiettivi di crescita.

FORZA LAVORO

In azienda il principio cardine è sempre quello di assicurare gli stessi diritti e opportunità ad entrambi i sessi, senza alcuna discriminazione di genere, le retribuzioni garantiscono gli stessi diritti e doveri senza distinzione di genere.

Il dato occupazionale al 31 dicembre 2025 della BATASIOLO:

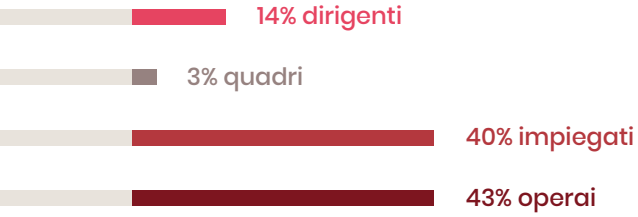
FORZA LAVORO PER GENERE



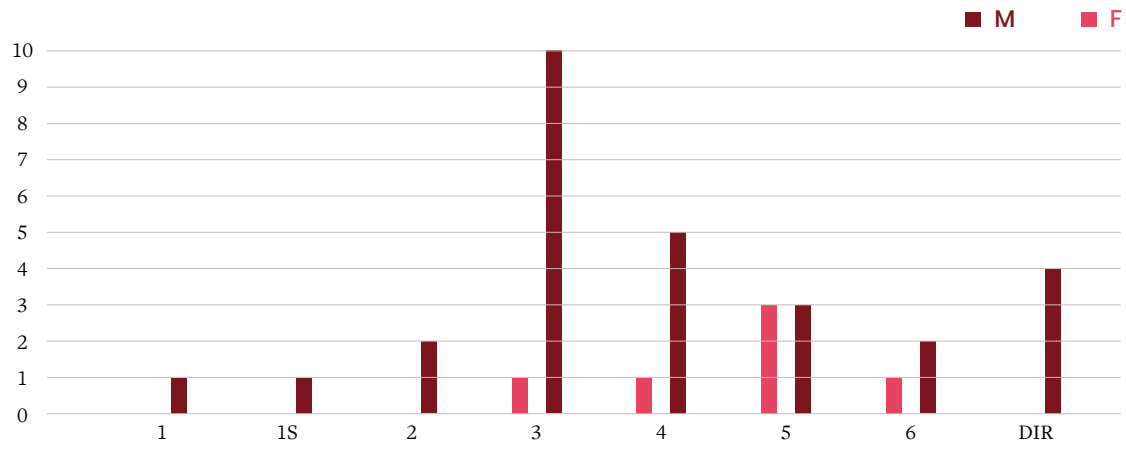
FORZA LAVORO DIRETTA PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



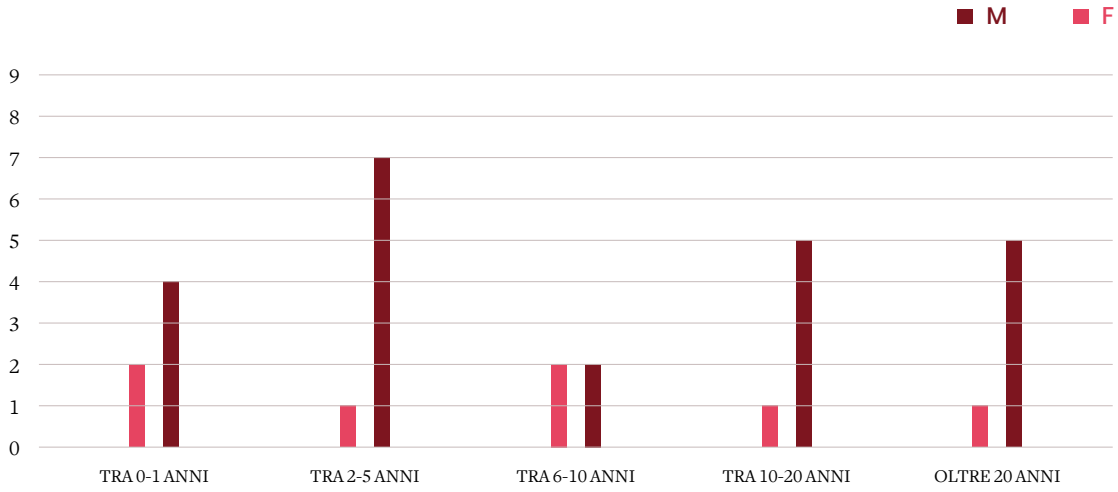
FORZA LAVORO DIRETTA PER QUALIFICA



FORZA LAVORO PER LIVELLO



FORZA LAVORO PER ANZIANITÀ DI SERVIZIO



La presenza femminile all'interno dell'organico aziendale ha un'incidenza percentuale del 24% sul totale.

Com'è noto, il settore del vitivinicolo, se confrontato con altri settori economici, è tipicamente caratterizzato da un basso tasso di occupazione femminile. Difatti, le peculiarità del processo produttivo rendono generalmente complesso l'impiego di manodopera femminile tra gli operai; mentre l'assunzione di ruoli dirigenziali e limitata da una minore seniority delle donne rispetto agli uomini. La presenza femminile assume invece maggiore rilievo in attività amministrative e di gestione.

FORZA LAVORO PER TIPOLOGIA DI ORARIO



Rispetto alla tipologia di orario, la quasi totalità del personale risulta essere assunto con contratti a tempo pieno.

FORZA LAVORO PART TIME PER GENERE



A fruire del Part time è prevalentemente il personale femminile, agevolato nell'adottare forme di orario flessibile ove sorga l'esigenza di una migliore conciliazione tra impegni lavorativi e vita privata, soprattutto nel caso di lavoratrici madri.

Il ritorno ad un orario a tempo pieno è poi garantito ove ne venga fatta richiesta. Politiche di flessibilizzazione dell'orario di lavoro da leggere nell'ottica di un sempre maggiore impegno del gruppo

nel favorire politiche si sostegno alle famiglie e di riequilibrio tra vita lavorativa e vita familiare.
Fondamentale per la tutela del benessere delle proprie persone è un clima aziendale improntato al rispetto reciproco della dignità, dell'onore e della reputazione di ogni individuo al fine di salvaguardare i propri dipendenti da atteggiamenti offensivi, discriminatori o diffamatori a qualsiasi livello.
Tutti i dipendenti BATASIOLO, uomini e donne, siano essi a tempo determinato, indeterminato, part-time o full-time, godono del trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro o da accordi con le organizzazioni sindacali di cui fanno parte.
BATASIOLO applica il Contratto Nazionale di Lavoro del settore Alimentare Industria, che stabilisce la retribuzione minima lorda spettante ai propri dipendenti.

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Come evidenziato dai risultati della dall'analisi di materialità la tematica relativa alla gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro risulta di primaria importanza per BATASIOLO SPA.
Tutti i rischi legati al lavoro d'ufficio e soprattutto alle attività di cantina sono presentati ed analizzati all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) predisposto con particolare riferimento alla sede.
Tale documento, individua, per ogni rischio, i sistemi di prevenzione e protezione, suddivisi per tipologia di mansione, da attuare al fine di mitigare gli effetti negativi che possono verificarsi a discapito dei lavoratori.
BATASIOLO S.p.A. ritiene la tematica relativa alla salute e alla sicurezza di elevata importanza proprio in relazione alla natura del proprio business. A tal proposito, l'azienda dispone del documento "Politica Integrata Aziendale" all'interno della quale è espresso l'impegno per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.
L'azienda si è dotata volontariamente a dicembre 2024 di un Sistema Integrato di Gestione Qualità, Sicurezza ed Ambiente, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015, attraverso il quale gestire le tematiche relative alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, secondo precisi standard normativi (D.Lgs. 81/08), che prevedono l'implementazione di procedure ed istruzioni operative che governino tutti i processi legati alla gestione della salute e sicurezza, monitorando gli eventi nell'ottica del miglioramento continuo.
BATASIOLO S.p.A. si è posto come obiettivo principale in materia salute e sicurezza dei lavoratori la riduzione al minimo del numero degli infortuni, monitorando i relativi indici di frequenza e di gravità.
A tal fine sono stati definiti obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza, quali:

- assicurare che tutti i dipendenti abbiano una formazione o esperienza sufficienti per svolgere in modo sicuro le loro funzioni;
- stabilire pratiche e procedure di lavoro sicure e assicurarsi che il personale le abbia recepite;

- stabilire e mantenere i più elevati standard possibili in materia di salute, sicurezza e igiene;
- registrare tutti gli incidenti e i near miss in modo che sia possibile determinare e introdurre misure correttive.

INFORTUNI	**2025**		
	N°	*Indice frequenza*	*Indice gravità*
INFORTUNI REGISTRABILI AL 31.12.2025	0	0	0
DI CUI DECESSI	0		
DI CUI INFORTUNI GRAVI	0		

Particolare attenzione è rivolta alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, che è oggetto di percorsi formativi specifici e personalizzati per le diverse attività lavorative svolte nella sede.

Per diffondere capillarmente questa cultura, si erogano corsi di formazione sulla gestione in sicurezza dei materiali e delle attrezzature, sulla corretta gestione dei rifiuti e sulla sicurezza delle macchine o degli impianti. Pari attenzione è riservata ai Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), che vengono assegnati a ciascun lavoratore con l'obiettivo di mitigare i rischi per la salute e la sicurezza della fase lavorativa svolta. Sono inoltre definiti programmi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso e prevenzione incendi.



COMUNICAZIONE

FIERE ED EVENTI

VINITALY 2025





PROWEIN 2023





FIERE DI SETTORE 2023-2024









OBIETTIVI

BATASIOLO, considera la sostenibilità come un percorso che consente di intraprendere attività volte al miglioramento continuo. Gli obiettivi prefissati per il biennio 2024-2025 che possono vantare ricadute anche in ambiti sociali, di sicurezza e ambientali sono stati tutti raggiunti:

- Ottenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 (Sistema di Gestione Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale) e UNI EN ISO 45001:2023 (Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro)
- Acquisto di Coclee rompiponte per agevolare e rendere più sicure le attività degli operatori in fase vendemmiale
- Installazione di un impianto Osmosi Inversa per l'acqua di pozzo volto a garantire un approvvigionamento continuo e alternativo dell'acqua da acquedotto
- Ottenimento della certificazione Equalitas
- Realizzazione di corsi con consulenti esterni per rendere gli operatori costantemente preparati e consapevoli dei rischi sui luoghi di lavoro e risparmio energetico
- Installate porte/uscite di emergenza
- Installata barriera antivolatili in zona pigiatura
- Eseguita controsoffittatura e installato portone nel locale Metodo Classico
- Rifatto impianto di illuminazione del locale Metodo Classico e dei locali Spumanti

L'esperienza acquisita in questi anni, anche nell'ambito dell'adozione di un sistema di gestione secondo lo Standard Equalitas, ha fornito un supporto importante per la raccolta ed elaborazione dati; in questo modo, gli indici cominciano ad avere uno storico consolidato e possono essere analizzati con finalità di pianificazione di attività di miglioramento.
Per il biennio 2026-2027, si vuole proseguire nella strada intrapresa, sia aumentando le efficienze, che intervenendo nelle aree più deboli; in particolare gli OBIETTIVI FUTURI che potranno avere impatti anche in ambiti sociali, di sicurezza e ambientali che l'azienda prevede di raggiungere sono:

- Acquisto ed installazione di tubazioni inox in locale botti e carico vinaccia che permetteranno all'azienda di essere più performante e ai lavoratori migliori condizioni di lavoro
- Completare l'installazione dell'impianto fotovoltaico attraverso l'applicazione dei parapetti del tetto
- Installazione di passarelle per i serbatoi, volta a garantire la sicurezza dei lavoratori
- Completare l'asfaltatura dei piazzali al fine di migliorare la movimentazione dei mezzi
- Proseguimento con i corsi con consulenti esterni per rendere gli operatori costantemente preparati e consapevoli dei rischi sui luoghi di lavoro, la sicurezza alimentare, la sostenibilità ed il risparmio energetico.

BATASIOLO

BATASIOLO.COM

Fr. Annunziata 87

La Morra - CN

+39 0173 50130